



## [www.fiba.it](http://www.fiba.it) Notiziario Telematico

A cura del **Coordinamento Regionale FIBA/CISL** delle Banche di Credito Cooperativo delle **Marche**.

**FIBA/CISL Marche** - Via Corinaldo, 18 - 60128 Ancona

E-mail. [marche@fiba.it](mailto:marche@fiba.it) Tel. 071 - 899560 Fax. 071 - 2803905.

Numero **002** - Maggio 2002

### Sottoscritte la nuove retribuzioni nelle B.c.c.

Il 29 aprile 2002 è stato firmato tra le OO.SS. Nazionali e Federcasse, l'accordo relativo al rinnovo della parte economica del CCNL scaduto il 31/12/2001. Gli incrementi retributivi sono relativi al biennio 2002 e 2003 (i tassi percentuali di rivalutazione sono comprensivi del differenziale tra inflazione programmata e quella a consuntivo del biennio precedente 2000-2001). L'**erogazione degli aumenti** avverrà con le retribuzioni del mese di **Maggio** e avrà decorrenza dal 1° marzo 2002 (la busta di maggio conterrà l'aumento del mese stesso più il rateo relativo a marzo e aprile 2002). Gli **aumenti nel biennio** 2002-2003 sono complessivamente pari al **5,51** %. Le decorrenze riportate nello specchietto qui a fianco.

Percentuali di aumento nel biennio	
dal 1° marzo 2002	1,80%
dal 1° giugno 2002	0,80%
dal 1° novembre 2002	1,20%
dal 1° febbraio 2003	0,80%
dal 1° agosto 2003	0,80%
<b>aumento effettivo nel biennio</b>	<b>5,51%</b>

L'aumento tabellare nel biennio 2002-2003 è per le seguenti voci: stipendio, scatti di anzianità e ex-ristrutturazione tabellare. L'aumento quindi per un impiegato **della 3° Area Professionale al 3° livello retributivo con 8 scatti** di anzianità è a regime di **119,07** Euro pari ad un ammontare a regime su base annua di **1.547.91** Euro. Per i vecchi assunti a questi aumenti vanno sommati quelli relativi al **Ex-Premio di Rendimento** e alla voce **Ex Valore Differenza Scatto**.

Il Coordinamento Regionale Fiba/Cisl delle Banche di Credito Cooperativo esprime soddisfazione per l'accordo economico sottoscritto. Tale intesa permette l'erogazione ai dipendenti delle B.c.c. di quanto sottoscritto e concordato nei protocolli di intesa sottoscritti per tutto il settore del Credito. Per facilitare la comprensione dell'intero accordo, e tenuto conto dei cambiamenti di classificazione del personale avvenuti con il C.C.N.L. 7 dicembre

2000, abbiamo riportato sia la vecchia struttura degli inquadramenti (categorie qualifica e gradi) sia la nuova suddivisione per aree professionali e livelli retributivi.

Aumento medio nel biennio per un impiegato					
3° Area 3° Livello con 8 scatti di anzianità					
esclusa la voce ex -premio di rendimento		Stipendio	Scatti x 8	Ristr.Tab.	Totale
dal 1° marzo 2002	1,80%	32,73	5,12	0,96	38,81
dal 1° giugno 2002	0,80%	14,81	2,32	0,48	17,61
dal 1° novembre 2002	1,20%	22,39	3,52	0,64	26,55
dal 1° febbraio 2003	0,80%	15,11	2,40	0,48	17,99
dal 1° agosto 2003	0,80%	15,23	2,40	0,48	18,11
<b>aumento effettivo nel biennio</b>		<b>100,27</b>	<b>15,76</b>	<b>3,04</b>	<b>119,07</b>

Quindi, anche per ragioni di conoscenza e trasparenza, riportiamo qui di seguito analiticamente le varie voci che compongono la busta paga che sono state aggiornate e rivalutate.

La busta paga presenta per tutti i dipendenti, nuovi e vecchi, le seguenti voci:

- 1) **Stipendio.**
- 2) **Scatto di Anzianità.**

Tabella Stipendio								
Applicate a Nuovi e Vecchi Assunti								
INQUADRAMENTO			Stipendio - CCNL Federcasse					
valori in Euro			Attuale	01-mar 2002	01-giu 2002	01-nov 2002	01-feb 2003	01-ago 2003
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	3.156,02	3.212,83	3.238,53	3.277,39	3.303,61	3.330,04
		3° liv.	2.647,48	2.695,13	2.716,70	2.749,30	2.771,29	2.793,46
		2° liv.	2.343,89	2.386,08	2.405,17	2.434,03	2.453,50	2.473,13
		1° liv.	2.204,13	2.243,80	2.261,75	2.288,90	2.307,21	2.325,66
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	1.954,23	1.989,41	2.005,32	2.029,39	2.045,62	2.061,99
		3° liv.	1.818,52	1.851,25	1.866,06	1.888,46	1.903,56	1.918,79
		2° liv.	1.723,52	1.754,54	1.768,58	1.789,80	1.804,12	1.818,55
		1° liv.	1.628,52	1.657,83	1.671,10	1.691,15	1.704,68	1.718,32
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	1.533,52	1.561,12	1.573,61	1.592,50	1.605,24	1.618,08
		1° liv.	1.452,10	1.478,24	1.490,06	1.507,94	1.520,01	1.532,17
Ausiliare	1ª AREA	unico	1.357,10	1.381,53	1.392,58	1.409,29	1.420,57	1.431,93
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
INQUADRAMENTO			Aumenti di Stipendio - CCNL Federcasse					
valori in Euro			dal 01/03/2002 2002	dal 01/06/2002 2002	dal 01/11/2002 2002	dal 01/02/2002 2003	dal 01/08/2002 2003	Totale aumenti a regime
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	56,81	25,70	38,86	26,22	26,43	174,02
		3° liv.	47,65	21,56	32,60	21,99	22,17	145,98
		2° liv.	42,19	19,09	28,86	19,47	19,63	129,24
		1° liv.	39,67	17,95	27,14	18,31	18,46	121,53
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	35,18	15,92	24,06	16,24	16,36	107,76
		3° liv.	32,73	14,81	22,39	15,11	15,23	100,27
		2° liv.	31,02	14,04	21,22	14,32	14,43	95,03
		1° liv.	29,31	13,26	20,05	13,53	13,64	89,80
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	27,60	12,49	18,88	12,74	12,84	84,56
		1° liv.	26,14	11,83	17,88	12,06	12,16	80,07
Ausiliare	1ª AREA	unico	24,43	11,05	16,71	11,27	11,36	74,83

### 3) Importo ex Ristrutturazione Tabellare.

**1) Stipendio:** viene pagato per 13° mensilità, con la 13° che viene erogata in dicembre. Tale voce retributiva viene rivalutata, con cadenza biennale a livello nazionale, in base all'inflazione programmata per il biennio, nel biennio successivo (2000-2001) e a questi somma il biennio (2002-2003) al termine del



Ricordiamo che in base al CCNL, la stipulata in data 7 dicembre 2000, i hanno iniziato il rapporto di lavoro **assunti** sono coloro che erano presenti in Azienda al 31 dicembre 2000.

(come quello vigente 2002 e il consuntivo del biennio precedente tasso di inflazione programmata del quale verrà effettuata la verifica. cui ipotesi di accordo è stata **nuovi assunti** sono coloro che dopo il 1° gennaio 2001. I **vecchi**

**2) Scatto di Anzianità** viene erogato mensilmente in base agli scatti maturati. In base al CCNL gli assunti al 31 dicembre 1997 maturano un massimo di **12** scatti con cadenza triennale salvo quello in maturazione (biennale con slittamento di 6 mesi); gli assunti dopo il 1° gennaio 1998 maturano un massimo di **8** scatti, con il 1° scatto che matura dopo 4 anni. Anche gli scatti sono rivalutati in base all'inflazione del biennio.

## Tabella Scatto di Anzianità

Applicate a Nuovi e Vecchi Assunti

INQUADRAMENTO			Scatto di Anzianità - CCNL Federcasse					
valori in Euro			Attuale	01-mar 2002	01-giu 2002	01-nov 2002	01-feb 2003	01-ago 2003
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	81,49	82,96	83,62	84,62	85,30	85,98
		3° liv.	81,49	82,96	83,62	84,62	85,30	85,98
		2° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
		1° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
		3° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
		2° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
		1° liv.	35,52	36,16	36,45	36,89	37,18	37,48
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	30,41	30,96	31,21	31,58	31,83	32,09
		1° liv.	24,86	25,31	25,51	25,82	26,02	26,23
Ausiliare	1ª AREA	unico	17,19	17,50	17,64	17,85	17,99	18,14

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

INQUADRAMENTO			Aumento degli Scatti - CCNL Federcasse					
valori in Euro			dal 01/03/2002 2002	dal 01/06/2002 2002	dal 01/11/2002 2002	dal 01/02/2002 2003	dal 01/08/2002 2003	Totale aumenti a regime
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	1,47	0,66	1,00	0,68	0,68	4,49
		3° liv.	1,47	0,66	1,00	0,68	0,68	4,49
		2° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
		1° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
		3° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
		2° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
		1° liv.	0,64	0,29	0,44	0,30	0,30	1,96
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	0,55	0,25	0,37	0,25	0,25	1,68
		1° liv.	0,45	0,20	0,31	0,21	0,21	1,37
Ausiliare	1ª AREA	unico	0,31	0,14	0,21	0,14	0,14	0,95

Puoi trovarci su internet

[www.fiba.it](http://www.fiba.it)

Percorso per leggere le notizie B.c.c.

Pagina Coordinamento Credito

Cooperativo

Sezione Ultime notizie



**3) Importo ex Ristrutturazione Tabellare** viene erogato mensilmente in base agli scatti maturati. Tale importo è stato determinato per adeguare la nuova ristrutturazione tabellare che è passata da 14 a 13 mensilità. Anche questo emolumento al pari dello stipendio è rivalutato in base all'inflazione predeterminata o a consuntivo.

## Tabella Ex Ristrutturazione Tabellare

Applicate a Nuovi e Vecchi Assunti

INQUADRAMENTO			Ex ristruttur. tabellare - CCNL Federcasse					
valori in Euro			Attuale	01-mar 2002	01-giu 2002	01-nov 2002	01-feb 2003	01-ago 2003
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	12,22	12,44	12,54	12,69	12,79	12,89
		3° liv.	12,22	12,44	12,54	12,69	12,79	12,89
		2° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
		1° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
		3° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
		2° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
		1° liv.	6,83	6,95	7,01	7,09	7,15	7,21
Imp. 2°	2ª AREA	2° liv.	5,85	5,96	6,00	6,07	6,12	6,17
Imp. 3°		1° liv.	4,78	4,87	4,90	4,96	5,00	5,04
Ausiliare	1ª AREA	unico	3,31	3,37	3,40	3,44	3,46	3,49

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

INQUADRAMENTO			Aumento Ex ristruttur. tabellare - CCNL Federcasse					
valori in Euro			dal 01/03/2002 2002	dal 01/06/2002 2002	dal 01/11/2002 2002	dal 01/02/2002 2003	dal 01/08/2002 2003	Totale aumenti a regime
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	0,22	0,10	0,15	0,10	0,10	0,67
		3° liv.	0,22	0,10	0,15	0,10	0,10	0,67
		2° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
		1° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
		3° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
		2° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
		1° liv.	0,12	0,06	0,08	0,06	0,06	0,38
Imp. 2°	2ª AREA	2° liv.	0,11	0,05	0,07	0,05	0,05	0,32
Imp. 3°		1° liv.	0,09	0,04	0,06	0,04	0,04	0,26
Ausiliare	1ª AREA	unico	0,06	0,03	0,04	0,03	0,03	0,18

### Assegni per Vecchi Assunti.

A partire dal mese di aprile 2001, ma con decorrenza 1° gennaio 2001, la busta paga vede per tutti i vecchi dipendenti le seguenti voci:

- 1) Assegno ex-Differenza Tabelle.
- 2) Assegno ex-Differenza Valore Scatto.
- 3) Assegno ex-Premio di Rendimento

**1) Assegno ex-Differenza Tabelle** tale assegno viene attribuito ad personam ed in cifra fissa per 13 mensilità e:

Applicate a Vecchi Assunti				
INQUADRAMENTO			non rivalutabili	
valori in Euro			Ult. Scatto dopo 12°	Differenze Tabellari
Vecchio	Nuovo CCNL			
Funz. 1 Funz. 2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.		170,61
		4° liv.		154,49
		3° liv.		138,37
		2° liv.	8,68	29,15
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	1° liv.	8,68	23,62
		4° liv.	8,68	41,92
		3° liv.	8,68	34,67
		2° liv.	8,68	30,45
Imp. 1°	2ª AREA	1° liv.	8,68	26,63
Imp. 2°		2° liv.	7,35	21,35
Imp. 3°	1ª AREA	1° liv.	6,19	17,44
Ausiliare		unico	6,69	13,39

Le misure tabellari sono da erogarsi per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

Tabella Ex Differenza Valore Scatto								
Applicate a Vecchi Assunti								
INQUADRAMENTO			Ex ristruttur. tabellare - CCNL Federcasse					
valori in Euro			Attuale	01-mar	01-giu	01-nov	01-feb	01-ago
Vecchio	Nuovo CCNL			2002	2002	2002	2003	2003
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	3,91	3,98	4,01	4,06	4,09	4,13
		3° liv.	3,91	3,98	4,01	4,06	4,09	4,13
		2° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
		1° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
		3° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
		2° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
		1° liv.	5,32	5,42	5,46	5,52	5,57	5,61
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	4,89	4,98	5,02	5,08	5,12	5,16
		1° liv.	4,09	4,16	4,20	4,25	4,28	4,32
Ausiliare	1ª AREA	unico	4,24	4,32	4,35	4,40	4,44	4,47
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
INQUADRAMENTO			Aumento Ex ristruttur. tabellare - CCNL Federcasse					
valori in Euro			dal	dal	dal	dal	dal	Totale
Vecchio	Nuovo CCNL		01/03/2002	01/06/2002	01/11/2002	01/02/2002	01/08/2002	aumenti
			2002	2002	2002	2003	2003	a regime
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRET- TIVI	4° liv.	0,07	0,03	0,05	0,03	0,03	0,22
		3° liv.	0,07	0,03	0,05	0,03	0,03	0,22
		2° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
		1° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
		3° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
		2° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
		1° liv.	0,10	0,04	0,07	0,04	0,04	0,29
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	0,09	0,04	0,06	0,04	0,04	0,27
		1° liv.	0,07	0,03	0,05	0,03	0,03	0,23
Ausiliare	1ª AREA	unico	0,08	0,03	0,05	0,04	0,04	0,23

a) **non** è suscettibile di ulteriori modificazioni quanto a criteri, misure e modalità di corresponsione;

b) **non subisce variazioni** rispetto alla misura in cifra fissa inizialmente determinata anche in caso di passaggio ad inquadramento superiore.

**2) Assegno ex-Differenza Valore Scatto** tale assegno rappresenta lo scostamento di ogni scatto di anzianità sulle differenze tabellari esistenti tra i C.C.N.L.Federcasse e Abi prima dell'ultimo rinnovo. Tale assegno non assorbibile e rivalutabile viene attribuito ad personam ed in cifra fissa per 13 mensilità. Agli ex-quadri e agli ex-impiegati beneficiari di un massimo di dodici scatti spetterà dopo ulteriori 3 anni il cd "**Ulteriore scatto dopo la maturazione del 12°**" per 13 mensilità.

**3) Assegno ex-Premio di Rendimento** tale assegno viene attribuito ad personam ed in cifra fissa per 13 mensilità ed è risultante dalla differenza del premio calcolato con i criteri e nelle misure vigenti nel vecchio C.C.N.L. - percentuale vecchio integrativo regionale e la somma della parte di detto premio di rendimento che, divisa in tredici quote mensili, è stata computata ai fini della determinazione della tabella.

Tale assegno viene attribuito ad personam per 13 mensilità ed è non **assorbibile** e **rivalutabile e dinamico** (con il passaggio allo scatto di anzianità superiore o

avanzamento di inquadramento, compete nella misura prevista per detto scatto o inquadramento). Può essere ridotto in caso di situazioni di crisi aziendale che comportino interventi sul costo del lavoro.

In base all'accordo del 29 aprile u.s. tale "**Assegno ex-Premio di Rendimento**" viene rivalutato con le seguenti percentuali e decorrenze:

- **3,8 % dal 1° dicembre 2002;**
- **0,8 % dal 1° febbraio 2003;**
- **0,8 % dal 1° agosto 2003.**

\* \* \* \* \*

Per quanto concerne il personale **cessato dal servizio** tra il **1° marzo** e il **29 aprile 2002**, gli effetti economici relativi a detto periodo si applicano al personale medesimo, con esclusione delle ipotesi di cessazione dovute a licenziamento per giusta causa, ovvero per giustificato motivo, ovvero a dimissioni senza immediato diritto a trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia, ovvero ad esodi incentivati.

Detti effetti economici trovano applicazione anche nei casi di cessazione del rapporto di lavoro connessa a mobilità concordata nell'ambito della categoria.

\* \* \* \* \*

FederCASSE e Organizzazioni Sindacali hanno convenuto anche i seguenti punti:

- a) di esaminare, con l'intento di risolvere con una interpretazione congiunta, i problemi applicativi relativi al c.c.n.l. 7 dicembre 2000, riferiti a:
  - prestazione lavorativa dei **quadri direttivi** (autogestione, autocertificazione, remunerazione);
  - **formazione e sviluppo professionale;**
  - **banca delle ore** – effettiva agibilità.
- b) di procedere alla revisione della disciplina delle agibilità sindacali, ferma l'esigenza di un ridimensionamento dei connessi oneri sulle aziende e di ricercare la migliore razionalizzazione degli utilizzi, tenendo conto dell'evoluzione del Credito Cooperativo;
- c) di ricercare, dopo la definizione del testo coordinato del c.c.n.l. 7 dicembre 2000, soluzioni condivise sulle materie che verranno concordemente individuate dalle Parti (ad esempio: contratti di apprendistato, sistema incentivante, etc.)

\* \* \* \* \*

Nelle pagine seguenti vengono riportate le tabelle dell'**ex premio di rendimento** e la tabella **indennità varie**.



**Tabella Ex-Premio di Rendimento**

Applicate agli assunti prima del 31 dicembre 2000

FUNZIONARIO 1°								
Scatti								
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	1.004,86	1.043,04	38,18	1.051,39	8,34	1.059,80	8,41	54,94
1	1.010,82	1.049,23	38,41	1.057,63	8,39	1.066,09	8,46	55,27
2	1.016,78	1.055,42	38,64	1.063,86	8,44	1.072,37	8,51	55,59
3	1.022,74	1.061,60	38,86	1.070,10	8,49	1.078,66	8,56	55,92
4	1.028,70	1.067,79	39,09	1.076,33	8,54	1.084,94	8,61	56,24
5	1.034,66	1.073,98	39,32	1.082,57	8,59	1.091,23	8,66	56,57
6	1.040,62	1.080,16	39,54	1.088,80	8,64	1.097,52	8,71	56,90
7	1.046,58	1.086,35	39,77	1.095,04	8,69	1.103,80	8,76	57,22
8	1.052,54	1.092,54	40,00	1.101,28	8,74	1.110,09	8,81	57,55
9	1.058,50	1.098,72	40,22	1.107,51	8,79	1.116,37	8,86	57,87

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

FUNZIONARIO 2°								
Scatti								
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	585,97	608,24	22,27	613,10	4,87	618,01	4,90	32,04
1	591,93	614,42	22,49	619,34	4,92	624,29	4,95	32,36
2	597,89	620,61	22,72	625,57	4,96	630,58	5,00	32,69
3	603,85	626,80	22,95	631,81	5,01	636,87	5,05	33,02
4	609,81	632,98	23,17	638,05	5,06	643,15	5,10	33,34
5	615,77	639,17	23,40	644,28	5,11	649,44	5,15	33,67
6	621,73	645,36	23,63	650,52	5,16	655,72	5,20	33,99
7	627,69	651,54	23,85	656,75	5,21	662,01	5,25	34,32
8	633,64	657,72	24,08	662,98	5,26	668,28	5,30	34,64
9	639,60	663,90	24,30	669,22	5,31	674,57	5,35	34,97

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

FUNZIONARIO 3°								
Scatti								
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	663,16	688,36	25,20	693,87	5,51	699,42	5,55	36,26
1	669,12	694,55	25,43	700,10	5,56	705,70	5,60	36,58
2	675,08	700,73	25,65	706,34	5,61	711,99	5,65	36,91
3	681,04	706,92	25,88	712,57	5,66	718,28	5,70	37,24
4	687,00	713,11	26,11	718,81	5,70	724,56	5,75	37,56
5	692,96	719,29	26,33	725,05	5,75	730,85	5,80	37,89
6	698,92	725,48	26,56	731,28	5,80	737,13	5,85	38,21
7	704,88	731,67	26,79	737,52	5,85	743,42	5,90	38,54
8	710,84	737,85	27,01	743,75	5,90	749,70	5,95	38,86
9	716,80	744,04	27,24	749,99	5,95	755,99	6,00	39,19

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

**B.c.c. - Regione MARCHE**

<b>Tabella Ex-Premio di Rendimento</b>								
Applicate agli assunti prima del 31 dicembre 2000								
Scatti	QUADRO SUPER							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	310,45	322,25	11,80	324,83	2,58	327,42	2,60	16,97
1	322,04	334,28	12,24	336,95	2,67	339,65	2,70	17,61
2	333,63	346,31	12,68	349,08	2,77	351,87	2,79	18,24
3	345,23	358,35	13,12	361,22	2,87	364,11	2,89	18,88
4	356,82	370,38	13,56	373,34	2,96	376,33	2,99	19,51
5	368,42	382,42	14,00	385,48	3,06	388,56	3,08	20,14
6	380,01	394,45	14,44	397,61	3,16	400,79	3,18	20,78
7	391,61	406,49	14,88	409,74	3,25	413,02	3,28	21,41
8	403,20	418,52	15,32	421,87	3,35	425,24	3,37	22,04
9	414,79	430,55	15,76	434,00	3,44	437,47	3,47	22,68
10	426,39	442,59	16,20	446,13	3,54	449,70	3,57	23,31
11	437,98	454,62	16,64	458,26	3,64	461,93	3,67	23,95
12	449,58	466,66	17,08	470,40	3,73	474,16	3,76	24,58
13	452,77	469,98	17,21	473,74	3,76	477,52	3,79	24,75
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Nelle tabelle è incluso lo straordinario forfettizzato - Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
Scatti	QUADRO							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	280,16	290,81	10,65	293,13	2,33	295,48	2,35	15,32
1	291,76	302,85	11,09	305,27	2,42	307,71	2,44	15,95
2	303,35	314,88	11,53	317,40	2,52	319,94	2,54	16,59
3	314,95	326,92	11,97	329,53	2,62	332,17	2,64	17,22
4	326,54	338,95	12,41	341,66	2,71	344,39	2,73	17,85
5	338,13	350,98	12,85	353,79	2,81	356,62	2,83	18,49
6	349,73	363,02	13,29	365,92	2,90	368,85	2,93	19,12
7	361,32	375,05	13,73	378,05	3,00	381,07	3,02	19,75
8	372,92	387,09	14,17	390,19	3,10	393,31	3,12	20,39
9	384,51	399,12	14,61	402,31	3,19	405,53	3,22	21,02
10	396,11	411,16	15,05	414,45	3,29	417,77	3,32	21,66
11	407,70	423,19	15,49	426,58	3,39	429,99	3,41	22,29
12	419,30	435,23	15,93	438,72	3,48	442,22	3,51	22,92
13	422,49	438,54	16,05	442,05	3,51	445,59	3,54	23,10
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
Scatti	CAPO UFFICIO							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	251,66	261,22	9,56	263,31	2,09	265,42	2,11	13,76
1	263,25	273,25	10,00	275,44	2,19	277,64	2,20	14,39
2	274,85	285,29	10,44	287,58	2,28	289,88	2,30	15,03
3	286,44	297,32	10,88	299,70	2,38	302,10	2,40	15,66
4	298,03	309,36	11,33	311,83	2,47	314,32	2,49	16,29
5	309,63	321,40	11,77	323,97	2,57	326,56	2,59	16,93
6	321,22	333,43	12,21	336,09	2,67	338,78	2,69	17,56
7	332,82	345,47	12,65	348,23	2,76	351,02	2,79	18,20
8	344,41	357,50	13,09	360,36	2,86	363,24	2,88	18,83
9	356,01	369,54	13,53	372,49	2,96	375,47	2,98	19,46
10	367,60	381,57	13,97	384,62	3,05	387,70	3,08	20,10
11	379,19	393,60	14,41	396,75	3,15	399,92	3,17	20,73
12	390,79	405,64	14,85	408,89	3,25	412,16	3,27	21,37
13	393,98	408,95	14,97	412,22	3,27	415,52	3,30	21,54
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Nelle tabelle è incluso lo straordinario forfettizzato - Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>B.c.c. - Regione MARCHE</b>								



<b>Tabella Ex-Premio di Rendimento</b>								
<b>Applicate agli assunti prima del 31 dicembre 2000</b>								
<b>Scatti</b>	<b>VICE CAPO UFFICIO</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	223,37	231,86	8,49	233,71	1,85	235,58	1,87	12,21
1	234,97	243,90	8,93	245,85	1,95	247,82	1,97	12,85
2	246,56	255,93	9,37	257,98	2,05	260,04	2,06	13,48
3	258,15	267,96	9,81	270,10	2,14	272,26	2,16	14,11
4	269,75	280,00	10,25	282,24	2,24	284,50	2,26	14,75
5	281,34	292,03	10,69	294,37	2,34	296,72	2,35	15,38
6	292,94	304,07	11,13	306,50	2,43	308,96	2,45	16,02
7	304,53	316,10	11,57	318,63	2,53	321,18	2,55	16,65
8	316,13	328,14	12,01	330,77	2,63	333,41	2,65	17,28
9	327,72	340,17	12,45	342,89	2,72	345,64	2,74	17,92
10	339,31	352,20	12,89	355,02	2,82	357,86	2,84	18,55
11	350,91	364,24	13,33	367,16	2,91	370,10	2,94	19,19
12	362,50	376,28	13,78	379,29	3,01	382,32	3,03	19,82
13	365,70	379,60	13,90	382,63	3,04	385,69	3,06	19,99
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>Scatti</b>	<b>CAPO REPARTO</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	203,14	210,86	7,72	212,55	1,69	214,25	1,70	11,11
1	214,73	222,89	8,16	224,67	1,78	226,47	1,80	11,74
2	226,32	234,92	8,60	236,80	1,88	238,69	1,89	12,37
3	237,92	246,96	9,04	248,94	1,98	250,93	1,99	13,01
4	249,51	258,99	9,48	261,06	2,07	263,15	2,09	13,64
5	261,11	271,03	9,92	273,20	2,17	275,39	2,19	14,28
6	272,70	283,06	10,36	285,33	2,26	287,61	2,28	14,91
7	284,30	295,10	10,80	297,46	2,36	299,84	2,38	15,54
8	295,89	307,13	11,24	309,59	2,46	312,07	2,48	16,18
9	307,48	319,16	11,68	321,72	2,55	324,29	2,57	16,81
10	319,08	331,21	12,13	333,85	2,65	336,53	2,67	17,45
11	330,67	343,24	12,57	345,98	2,75	348,75	2,77	18,08
12	342,27	355,28	13,01	358,12	2,84	360,98	2,86	18,71
13	345,46	358,59	13,13	361,46	2,87	364,35	2,89	18,89
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>Scatti</b>	<b>IMPIEGATO 1°</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	182,49	189,42	6,93	190,94	1,52	192,47	1,53	9,98
1	194,08	201,46	7,38	203,07	1,61	204,69	1,62	10,61
2	205,68	213,50	7,82	215,20	1,71	216,93	1,72	11,25
3	217,27	225,53	8,26	227,33	1,80	229,15	1,82	11,88
4	228,87	237,57	8,70	239,47	1,90	241,38	1,92	12,51
5	240,46	249,60	9,14	251,59	2,00	253,61	2,01	13,15
6	252,06	261,64	9,58	263,73	2,09	265,84	2,11	13,78
7	263,65	273,67	10,02	275,86	2,19	278,06	2,21	14,41
8	275,24	285,70	10,46	287,98	2,29	290,29	2,30	15,05
9	286,84	297,74	10,90	300,12	2,38	302,52	2,40	15,68
10	298,43	309,77	11,34	312,25	2,48	314,75	2,50	16,32
11	310,03	321,81	11,78	324,39	2,57	326,98	2,60	16,95
12	321,62	333,84	12,22	336,51	2,67	339,20	2,69	17,58
13	324,82	337,16	12,34	339,86	2,70	342,58	2,72	17,76
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>B.c.c. - Regione MARCHE</b>								

<b>Tabella Ex-Premio di Rendimento</b>								
<b>Applicate agli assunti prima del 31 dicembre 2000</b>								
<b>Scatti</b>	<b>IMPIEGATO 2°</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	162,69	168,87	6,18	170,22	1,35	171,58	1,36	8,89
1	172,74	179,30	6,56	180,74	1,43	182,18	1,45	9,44
2	182,78	189,73	6,95	191,24	1,52	192,77	1,53	9,99
3	192,83	200,16	7,33	201,76	1,60	203,37	1,61	10,54
4	202,87	210,58	7,71	212,26	1,68	213,96	1,70	11,09
5	212,91	221,00	8,09	222,77	1,77	224,55	1,78	11,64
6	222,96	231,43	8,47	233,28	1,85	235,15	1,87	12,19
7	233,00	241,85	8,85	243,79	1,93	245,74	1,95	12,74
8	243,04	252,28	9,24	254,29	2,02	256,33	2,03	13,29
9	253,09	262,71	9,62	264,81	2,10	266,93	2,12	13,84
10	263,13	273,13	10,00	275,31	2,19	277,52	2,20	14,39
11	273,18	283,56	10,38	285,83	2,27	288,12	2,29	14,94
12	283,22	293,98	10,76	296,33	2,35	298,70	2,37	15,48
13	285,92	296,78	10,86	299,16	2,37	301,55	2,39	15,63
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>Scatti</b>	<b>IMPIEGATO 3°</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	145,42	150,95	5,53	152,15	1,21	153,37	1,22	7,95
1	153,67	159,51	5,84	160,79	1,28	162,07	1,29	8,40
2	161,91	168,06	6,15	169,41	1,34	170,76	1,36	8,85
3	170,16	176,63	6,47	178,04	1,41	179,46	1,42	9,30
4	178,40	185,18	6,78	186,66	1,48	188,15	1,49	9,75
5	186,65	193,74	7,09	195,29	1,55	196,85	1,56	10,20
6	194,89	202,30	7,41	203,91	1,62	205,55	1,63	10,66
7	203,13	210,85	7,72	212,54	1,69	214,24	1,70	11,11
8	211,38	219,41	8,03	221,17	1,76	222,94	1,77	11,56
9	219,62	227,97	8,35	229,79	1,82	231,63	1,84	12,01
10	227,87	236,53	8,66	238,42	1,89	240,33	1,91	12,46
11	236,11	245,08	8,97	247,04	1,96	249,02	1,98	12,91
12	244,36	253,65	9,29	255,67	2,03	257,72	2,05	13,36
13	246,63	256,00	9,37	258,05	2,05	260,11	2,06	13,48
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>Scatti</b>	<b>AUSILIARE</b>							
valori in Euro	Attuale valore	1/12/02		1/2/03		1/8/03		Aumento a regime
		importo	aumento	importo	aumento	importo	aumento	
0	124,67	129,41	4,74	130,44	1,04	131,49	1,04	6,82
1	130,87	135,84	4,97	136,93	1,09	138,03	1,10	7,16
2	137,06	142,27	5,21	143,41	1,14	144,55	1,15	7,49
3	143,26	148,70	5,44	149,89	1,19	151,09	1,20	7,83
4	149,46	155,14	5,68	156,38	1,24	157,63	1,25	8,17
5	155,66	161,58	5,92	162,87	1,29	164,17	1,30	8,51
6	161,85	168,00	6,15	169,34	1,34	170,70	1,35	8,85
7	168,05	174,44	6,39	175,83	1,40	177,24	1,41	9,19
8	174,25	180,87	6,62	182,32	1,45	183,78	1,46	9,53
9	180,45	187,31	6,86	188,81	1,50	190,32	1,51	9,87
10	186,64	193,73	7,09	195,28	1,55	196,84	1,56	10,20
11	192,84	200,17	7,33	201,77	1,60	203,38	1,61	10,54
12	199,04	206,60	7,56	208,26	1,65	209,92	1,67	10,88
13	201,50	209,16	7,66	210,83	1,67	212,52	1,69	11,02
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità								
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL								
<b>B.c.c. - Regione MARCHE</b>								

<b>Indennità e compensi vari</b>						
valori in Euro		01-mar 2002	01-giu 2002	01-nov 2002	01-feb 2003	01-ago 2003
<b>Reperibilità</b>						
<b>indennizzo giornata di reperibilità</b>						
Quadri Direttivi (*)	3°- 4° liv.	30,73	30,73	30,73	30,73	30,73
Quadri Direttivi (*)	1°- 2° liv.	29,60	29,60	29,60	29,60	29,60
Aree Professionali (**)		29,60	29,60	29,60	29,60	29,60
(*) con il minimo di		13,36	13,36	13,36	13,36	13,36
(**) con il minimo di		13,46	13,46	13,46	13,46	13,46
<b>per intervento</b>						
Quadri Direttivi	3°- 4° liv.	61,45				
Quadri Direttivi	1°- 2° liv.					
Aree Professionali		17,77	17,91	18,13	18,27	18,42
<b>Turno Diurno</b>						
Aree Professionali		4,15	4,19	4,24	4,27	4,30
<b>Turno Notturno</b>						
Quadri Direttivi e Aree Prof.		29,60	29,84	30,19	30,44	30,68
<b>Lavori in Locali Sotterranei</b>						
Quadri Direttivi e Aree Prof.		46,09	46,09	46,09	46,09	46,09
<b>Consulenza al Sabato</b>						
Quadri Direttivi 1° e 2° e Aree Prof.		18,08	18,08	18,13	18,27	18,42
<b>Indennità per Orari Giornalieri dopo le 18,15 e fino alle 19,15</b>						
Aree Professionali		3,55	3,58	3,62	3,65	3,68
<b>Diaria Giornaliera per missioni comuni oltre 200.000 abitanti</b>						
Quadri Direttivi	3°- 4° liv.	147,03	147,03	147,03	147,03	147,03
Quadri Direttivi	1°- 2° liv.	100,17	100,17	100,17	100,17	100,17
Aree Professionali		79,40	79,40	79,40	79,40	79,40
<b>comuni fino a 200.000 abitanti</b>						
Quadri Direttivi	3°- 4° liv.	133,66	133,66	133,66	133,66	133,66
Quadri Direttivi	1°- 2° liv.	91,07	91,07	91,07	91,07	91,07
Aree Professionali		79,40	79,40	79,40	79,40	79,40
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL						

