



[WWW.fiba.it](http://www.fiba.it) Notiziario Telematico

A cura del **Coordinamento Regionale FIBA/CISL** delle Banche di Credito Cooperativo delle **Marche**.

FIBA/CISL Marche - Via Corinaldo, 18 - 60128 Ancona

E-mail. marche@fiba.it Tel. 071 - 899560 Fax. 071 - 2803905.

Numero **003** - Giugno 2002

Nuove tabelle Economiche In giugno aumentano le retribuzioni nelle B.c.c.

Con l'accordo firmato il 29 aprile 2002 sono aggiornate le tabelle retributive del settore B.c.c. A partire dal **1 giugno 2002** è previsto l'aumento dello **0,80%**. Ulteriori incrementi retributivi sono previsti nel biennio nelle percentuali riportate nella tabella qui a fianco.

Percentuali di aumento nel biennio	
dal 1° marzo 2002	1,80%
dal 1° giugno 2002	0,80%
dal 1° novembre 2002	1,20%
dal 1° febbraio 2003	0,80%
dal 1° agosto 2003	0,80%

Per rendere più comprensibile l'entità degli incrementi retributivi di giugno abbiamo riportato

le voci tabellari in vigore fino al maggio 2002. Quindi sono evidenziate le voci con decorrenza dal 1 giugno 2002. Inoltre, sono indicate le tabelle con lo sviluppo degli aumenti per ogni area professionale, suddivise per livelli e per scatti di anzianità.

La busta paga presenta per tutti i dipendenti le seguenti voci:

- 1) **Stipendio.**
- 2) **Scatto di Anzianità.**
- 3) **Importo ex Ristrutturazione Tabellare.**

Ricordiamo che in base al vigente CCNL i **nuovi assunti** sono coloro che hanno iniziato il rapporto di lavoro dopo il **1° gennaio 2001**. I **vecchi assunti** sono coloro che erano presenti in Azienda al **31 dicembre 2000**.

Voci tabellari per il personale B.c.c.								
INOQUADRAMENTO			Stipendio		Scatto anzianità		ex Ristr.Tabell.	
valori in Euro			Attuale	01-giu 2002	Attuale	01-giu 2002	Attuale	01-giu 2002
Vecchio	Nuovo CCNL							
Funz. 1/2 Funz. 3 Quad. Sup Quadro	QUADRI DIRETTIVI	4° liv.	3.212,83	3.238,53	82,96	83,62	12,44	12,54
		3° liv.	2.695,13	2.716,70	82,96	83,62	12,44	12,54
		2° liv.	2.386,08	2.405,17	36,16	36,45	6,95	7,01
		1° liv.	2.243,80	2.261,75	36,16	36,45	6,95	7,01
C.Uff. Vice C.Uff. C.Reparto Imp. 1°	3ª AREA	4° liv.	1.989,41	2.005,32	36,16	36,45	6,95	7,01
		3° liv.	1.851,25	1.866,06	36,16	36,45	6,95	7,01
		2° liv.	1.754,54	1.768,58	36,16	36,45	6,95	7,01
		1° liv.	1.657,83	1.671,10	36,16	36,45	6,95	7,01
Imp. 2° Imp. 3°	2ª AREA	2° liv.	1.561,12	1.573,61	30,96	31,21	5,96	6,00
		1° liv.	1.478,24	1.490,06	25,31	25,51	4,87	4,90
Ausiliare	1ª AREA	unico	1.381,53	1.392,58	17,50	17,64	3,37	3,40

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL

Assegni per Vecchi Assunti.

Per il personale in servizio al 31 dicembre 2000 sono previste, oltre alle voci stipendio – scatto di anzianità – assegno ex ristrutturazione tabellare, anche i seguenti assegni economici:



- 1) **Assegno ex-Differenza Tabelle** (non rivalutabile e bloccato all'inquadramento ricoperto al 31 marzo 2001).
- 2) **Assegno ex-Differenza Valore Scatto** (rivalutabile. L'importo relativo all'ulteriore scatto dopo il 12° è cristallizzato a partire dal CCNL 1983).
- 3) **Assegno ex-Premio di Rendimento** (rivalutabile, il prossimo aumento del 3,8% è previsto con decorrenza 1° dicembre 2002).

Tabelle per il personale in servizio al 31/12/2000						
INQUADRAMENTO			non rivalutabili		Ex valore Scatto	
valori in Euro			Ult. Scatto dopo 12°	Differenze Tabellari	Attuale	01-giu 2002
Vecchio	Nuovo CCNL					
Funz. 1	QUADRI DIRETTIVI	4° liv.		170,61	3,98	4,01
Funz. 2		4° liv.		154,49	3,98	4,01
Funz. 3		3° liv.		138,37	3,98	4,01
Quad. Sup		2° liv.	8,68	29,15	5,42	5,46
Quadro		1° liv.	8,68	23,62	5,42	5,46
C.Uff.	3ª AREA	4° liv.	8,68	41,92	5,42	5,46
Vice C.Uff.		3° liv.	8,68	34,67	5,42	5,46
C.Reparto		2° liv.	8,68	30,45	5,42	5,46
Imp. 1°		1° liv.	8,68	26,63	5,42	5,46
Imp. 2°	2ª AREA	2° liv.	7,35	21,35	4,98	5,02
Imp. 3°		1° liv.	6,19	17,44	4,16	4,20
Ausiliare	1ª AREA	unico	6,69	13,39	4,32	4,35
Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità						
Elaborazione Coordinamento FIBA/CISL						

Aumenti mensili per neo assunti

Nel quadro qui a fianco sono riportati gli aumenti tabellari per i neo assunti.

La tabella riporta solo i valori delle varie aree e livelli per i lavoratori con **0** scatti di anzianità.

Infatti al momento non è possibile avere neo assunti con scatti di anzianità maturati in quanto la tipologia di neo assunti decorre dal 1 gennaio 2001 e il primo scatto di anzianità matura dopo 48 mesi.

Per un neo assunto di **3° Area** di **livello 1°** (la tipologia di inquadramento maggiormente presente) l'aumento mensile lordo previsto a partire dal **1 giugno 2002** è pari a **13,27** Euro.

Aumenti mensili per Nuovi Assunti con 0 scatti		
INQUADRAMENTO	01-giu 2002	
valori in Euro		
QUADRI DIRETTIVI	4° liv.	25,70
	3° liv.	21,57
	2° liv.	19,09
	1° liv.	17,95
3ª AREA	4° liv.	15,91
	3° liv.	14,81
	2° liv.	14,04
	1° liv.	13,27
2ª AREA	2° liv.	12,49
	1° liv.	11,82
1ª AREA	unico	11,05
Coordinamento FIBA/CISL		

Aumenti mensili per vecchi assunti

Nella tabella riportata qui sotto sono evidenziati gli aumenti tabellari suddivisi per aree, livelli e scatti di anzianità.

Questi aumenti vengono applicati a tutto il personale assunto prima del 31 dicembre 2000.



Aumenti mensili a partire dal 1 giugno 2002

Applicata al personale in servizio prima del 31 dicembre 2000

Numero Scatti Anzianità	ex Fun.1° Area 4° Liv. 4°	ex Fun.2° Area 4° Liv. 4°	ex Fun.3° Area 4° Liv. 3°	ex Q.Super Area 4° Liv. 2°	ex Quadro Area 4° Liv. 1°	ex C.Uff. Area 3° Liv. 4°
valori in Euro	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore
0	25,70	25,70	21,57	19,09	17,95	15,91
1	26,49	26,49	22,36	19,48	18,34	16,30
2	27,28	27,28	23,15	19,87	18,73	16,69
3	28,07	28,07	23,94	20,26	19,12	17,08
4	28,86	28,86	24,73	20,65	19,51	17,47
5	29,65	29,65	25,52	21,04	19,90	17,86
6	30,44	30,44	26,31	21,43	20,29	18,25
7	31,23	31,23	27,10	21,82	20,68	18,64
8	32,02	32,02	27,89	22,21	21,07	19,03
9	32,81	32,81	28,68	22,60	21,46	19,42
10				22,99	21,85	19,81
11				23,38	22,24	20,20
12				23,77	22,63	20,59
13				24,16	23,02	20,98

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello l'assegno è comprensivo della quota di straordinario forfettizzato

Elaborazione Coordinamento **FIBA/CISL**

Numero Scatti Anzianità	ex V.C.U. Area 3° Liv. 3°	ex C.Rep. Area 3° Liv. 2°	ex Imp.1° Area 3° Liv. 1°	ex Imp.2° Area 2° Liv. 2°	ex Imp.3° Area 2° Liv. 1°	ex Ausiliare Area 1° Liv. 1°
valori in Euro	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore
0	14,81	14,04	13,27	12,49	11,82	11,05
1	15,20	14,43	13,66	12,82	12,09	11,25
2	15,59	14,82	14,05	13,15	12,36	11,45
3	15,98	15,21	14,44	13,48	12,63	11,65
4	16,37	15,60	14,83	13,81	12,90	11,85
5	16,76	15,99	15,22	14,14	13,17	12,05
6	17,15	16,38	15,61	14,47	13,44	12,25
7	17,54	16,77	16,00	14,80	13,71	12,45
8	17,93	17,16	16,39	15,13	13,98	12,65
9	18,32	17,55	16,78	15,46	14,25	12,85
10	18,71	17,94	17,17	15,79	14,52	13,05
11	19,10	18,33	17,56	16,12	14,79	13,25
12	19,49	18,72	17,95	16,45	15,06	13,45
13	19,88	19,11	18,34	16,78	15,33	13,65

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento **FIBA/CISL**

Assegno ex-premio di rendimento

Questi importi vengono attualmente applicati a tutto il personale assunto prima del 31 dicembre 2000.

Il prossimo aumento di tale assegno è previsto con decorrenza **1° dicembre 2002** nella percentuale del **3,8%**.



Tabella Ex-Premio di Rendimento vigente

Applicata al personale in servizio prima del 31 dicembre 2000

Numero Scatti Anzianità	ex Fun.1° Area 4° Liv. 4°	ex Fun.2° Area 4° Liv. 4°	ex Fun.3° Area 4° Liv. 3°	ex Q.Super Area 4° Liv. 2°	ex Quadro Area 4° Liv. 1°	ex C.Uff. Area 3° Liv. 4°
valori in Euro	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore
0	1.004,86	585,97	663,16	310,45	280,16	251,66
1	1.010,82	591,93	669,12	322,04	291,76	263,25
2	1.016,78	597,89	675,08	333,63	303,35	274,85
3	1.022,74	603,85	681,04	345,23	314,95	286,44
4	1.028,70	609,81	687,00	356,82	326,54	298,03
5	1.034,66	615,77	692,96	368,42	338,13	309,63
6	1.040,62	621,73	698,92	380,01	349,73	321,22
7	1.046,58	627,69	704,88	391,61	361,32	332,82
8	1.052,54	633,64	710,84	403,20	372,92	344,41
9	1.058,50	639,60	716,80	414,79	384,51	356,01
10				426,39	396,11	367,60
11				437,98	407,70	379,19
12				449,58	419,30	390,79
13				452,77	422,49	393,98

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello l'assegno è comprensivo della quota di straordinario forfettizzato

Elaborazione Coordinamento **FIBA/CISL**

Numero Scatti Anzianità	ex V.C.U. Area 3° Liv. 3°	ex C.Rep. Area 3° Liv. 2°	ex Imp.1° Area 3° Liv. 1°	ex Imp.2° Area 2° Liv. 2°	ex Imp.3° Area 2° Liv. 1°	ex Ausiliare Area 1° Liv. 1°
valori in Euro	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore	Attuale valore
0	223,37	203,14	182,49	162,69	145,42	124,67
1	234,97	214,73	194,08	172,74	153,67	130,87
2	246,56	226,32	205,68	182,78	161,91	137,06
3	258,15	237,92	217,27	192,83	170,16	143,26
4	269,75	249,51	228,87	202,87	178,40	149,46
5	281,34	261,11	240,46	212,91	186,65	155,66
6	292,94	272,70	252,06	222,96	194,89	161,85
7	304,53	284,30	263,65	233,00	203,13	168,05
8	316,13	295,89	275,24	243,04	211,38	174,25
9	327,72	307,48	286,84	253,09	219,62	180,45
10	339,31	319,08	298,43	263,13	227,87	186,64
11	350,91	330,67	310,03	273,18	236,11	192,84
12	362,50	342,27	321,62	283,22	244,36	199,04
13	365,70	345,46	324,82	285,92	246,63	201,50

Le misure tabellari sono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità

Elaborazione Coordinamento **FIBA/CISL**

B.c.c. - Regione MARCHE