

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 23 novembre 2000, a Jesi, presso la Direzione Generale della Banca Popolare di Ancona,

tra

la Banca Popolare di Ancona, rappresentata da Achille Manzoni e Corrado Prencipe

e

le Organizzazioni Sindacali

- Fiba Cisl, rappresentata da Paolo Papalini e Luigi Bellagamba
- Fisac Cgil, rappresentata da Roberto Cermelli, Roberto Di Donato e Ippolito Lombardi
- Fabi, rappresentata da Pietro Merlini
- Sindirigenticredito, rappresentata da Bruno Simonetti e Giampaolo Rosi

si è tenuto un incontro volto ad esaminare le problematiche connesse alla regolamentazione introdotta dall'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95 in tema di premio di rendimento ed ai riflessi della stessa a livello aziendale.

Le Parti,

- tenuto conto delle previsioni contenute nell'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95 in materia di riforma della retribuzione "a costo zero",
- tenuto conto di quanto stabilito dall'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95 in materia di premio di rendimento ed in particolare di quanto stabilito per il cosiddetto "ex premio di rendimento",
- tenuto conto che il premio di rendimento aziendale in BPA, regolamentato dall'art.33 dell'A.I.A. 28/5/92 così come modificato dall'art.2 dell'Accordo aziendale 8/11/95 [per gli appartenenti alle aree professionali dalla 1^ alla 4^] e dall'art.1 dell'Accordo aziendale 8/11/95 [per i funzionari], risulta eccedente lo standard di settore,
- tenuto conto di quanto previsto al punto 6 del capitolo III dell'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95,

nella finalità di chiarire e di condividere le modalità di traduzione e di applicazione, a livello aziendale, delle disposizioni fissate dall'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95 in tema di "ex premio di rendimento",

hanno convenuto che l'ex premio di rendimento verrà erogato con i seguenti criteri:

A) per quanto concerne il personale appartenente alle aree professionali dalla 1^ alla 4^ - ferme restando le altre condizioni previste dall'art.33 dell'A.I.A. 28/5/92, così come modificato dall'art.2 dell'Accordo aziendale 8/11/95 - verrà erogato, non oltre il 27 novembre dell'anno di competenza, un importo derivante dall'applicazione di :

1) un'aliquota percentuale da calcolare - *come da tabella sotto indicata* - sugli importi, maturati alla data del 31 ottobre dell'anno di competenza, relativi alla voce stipendio, alla corresponsione di cui all'art.44 del ccnl 19/12/94 e agli eventuali benefici economici maturati per automatismo, così come scaturenti dalla vigente normativa nazionale ed aziendale (artt.117 e 121 ccnl 19/12/94 e artt.12, 34 bis e 35 dell'AIA 28/5/92, così come modificati rispettivamente dagli artt. 3, 15 e 17 dell'Accordo aziendale 19/12/97)

Inquadramento	Aliquota %
4^area 2°liv.	96
4^area 1°liv.	88,5
3^area 4°liv.	80
3^area 3°liv.	79
3^area 2°liv.	78,5
3^area 1°liv.	77
2^area 3°liv.	76
2^area 2°liv.	75,5
2^area 1°liv.	75
1^area (pers. add. a guardiania notturna)	74,5
1^area (pers.pulizia, fatica e custodia)	74

Handwritten signatures of the representatives of the Bank of Ancona and the unions. The signatures are in black ink and are written over the bottom half of the page. There are approximately 10-12 distinct signatures, some of which are quite large and stylized.

2) un'ulteriore aliquota percentuale da calcolare - *come da tabella sotto indicata* - sugli importi, maturati alla data del 31 ottobre dell'anno di competenza, relativi alla voce scatti di anzianità e alla voce ex ristrutturazione tabellare

Inquadramento	Aliquota %
4^area 2°liv.	135
4^area 1°liv.	127
3^area 4°liv.	119
3^area 3°liv.	119
3^area 2°liv.	118
3^area 1°liv.	118
2^area 3°liv.	119
2^area 2°liv.	118
2^area 1°liv.	118
1^area (pers. add. a guardiania notturna)	118
1^area (pers. pulizia, fatica e custodia)	118

B) per quanto concerne il **personale direttivo (funzionari)** verrà erogato, non oltre il 27 dicembre dell'anno di competenza, un importo derivante dall'applicazione di:

1) un'aliquota percentuale da calcolare - *come da tabella sotto indicata* - sugli importi, percepiti nell'anno di competenza, relativi alla voce stipendio e alla voce maggiorazione di grado

Inquadramento	Aliquota %
Funzionario 2^ (punti magg. 0)	1,57
Funzionario 1^ (punti magg. 2)	1,58
Procur. di 2^ (punti magg. 4)	1,59
Procur. di 1^ (punti magg. 6)	1,60
Procur. generale (punti magg. 9)	1,61
Procur. di direzione (punti magg. 12)	1,62

2) un'ulteriore aliquota percentuale del 2% da calcolare sugli importi, percepiti nell'anno di competenza, relativi alla voce scatti di anzianità

3) un'ulteriore aliquota percentuale del 17% da calcolare sugli importi, percepiti nell'anno di competenza, relativi alla voce "ad personam 27/2/85"

In relazione a quanto sopra, le Parti hanno altresì convenuto sull'adozione del seguente **regime transitorio**:

- Relativamente all'esercizio 2000, agli appartenenti alle **aree professionali dalla 1^ alla 4^**, in luogo di quanto previsto al precedente punto A), verranno erogati, entro il 27/11/00, gli importi indicati nell'allegata **tabella 1)**;

- Relativamente all'esercizio 2000, agli appartenenti al **personale direttivo (funzionari)**, in luogo di quanto previsto al precedente punto B), verranno erogati, entro il 27/12/00, gli importi derivanti:

1) dall'applicazione dell'aliquota del 2% calcolata sulle voci tabellari - già considerate utili al calcolo del premio di rendimento - al 31/12/99, rivalutate attraverso le percentuali previste dall'Accordo nazionale 11/7/99 di rinnovo dei ccnl 19/12/94 e 22/6/95 (0,2% - 0,6% - 0,55%)

2) dall'applicazione dell'aliquota del 17% calcolata sulle voci retributive aziendali già utili al calcolo del premio di rendimento.

Le Parti hanno convenuto che i criteri di erogazione dell'ex premio di rendimento, di cui alla presente intesa, troveranno applicazione sino a che rimarrà in essere l'attuale normativa, nazionale e aziendale, vigente in materia.

Le Parti si sono impegnate ad esaminare la situazione connessa alla perequazione dovuta a eventuali nuovi inquadramenti e/o maggiori anzianità intervenuti in corso d'anno.

Le Parti hanno infine convenuto che quanto stabilito ai precedenti punti A) e B) sarà oggetto di revisione e modificazione nell'ambito degli opportuni coordinamenti da effettuare - *nel rispetto del principio normativo della riforma delle retribuzioni "a costo zero"* - in relazione alla nuova struttura retributiva dell'istituenda categoria dei Quadri Direttivi.

Banca Popolare di Ancona


Fiba Cisl



Fisac Cgil



Fabi



Sindifigenticredito



tabella 1)
allegata al verbale di incontro del 23 novembre 2000

grado / scatti di anz.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4ª area 2ºliv.	4.165.150	4.274.592	4.384.035	4.493.478	4.602.922	4.712.364	4.821.807	4.931.250	5.040.693	5.150.137	5.259.579	5.369.022	5.478.465
4ª area 1ºliv.	3.610.744	3.713.347	3.815.950	3.918.553	4.021.156	4.123.758	4.226.361	4.328.964	4.431.566	4.534.170	4.636.772	4.739.375	4.841.977
3ª area 4ºliv.	3.016.116	3.111.879	3.207.641	3.303.403	3.399.166	3.494.929	3.590.692	3.686.454	3.782.216	3.877.979	3.973.742	4.069.505	4.165.267
3ª area 3ºliv.	2.775.671	2.871.432	2.967.195	3.062.958	3.158.721	3.254.484	3.350.245	3.446.008	3.541.771	3.637.534	3.733.297	3.829.058	3.924.821
3ª area 2ºliv.	2.601.468	2.697.231	2.792.994	2.888.757	2.984.519	3.080.281	3.176.044	3.271.807	3.367.570	3.463.332	3.559.094	3.654.857	3.750.620
3ª area 1ºliv.	2.413.682	2.509.444	2.605.207	2.700.970	2.796.733	2.892.495	2.988.257	3.084.020	3.179.783	3.275.546	3.371.308	3.467.070	3.562.833
2ª area 3ºliv.	2.248.944	2.330.928	2.412.914	2.494.897	2.576.882	2.658.866	2.740.851	2.822.834	2.904.819	2.986.803	3.068.788	3.150.771	3.232.757
2ª area 2ºliv.	2.164.083	2.231.092	2.298.100	2.365.109	2.432.117	2.499.126	2.566.134	2.633.142	2.700.151	2.767.160	2.834.167	2.901.176	2.968.184
2ª area 1ºliv.	2.099.822	2.166.832	2.233.839	2.300.848	2.367.856	2.434.866	2.501.873	2.568.882	2.635.890	2.702.898	2.769.907	2.836.916	2.903.923
1ª area (pers. add. a guardiana notturna)	1.984.907	2.033.670	2.082.434	2.131.196	2.179.960	2.228.722	2.277.487	2.326.249	2.375.013	2.423.775	2.472.539	2.521.302	2.570.066
1ª area (pers. pulizia, fatica e custodia)	1.934.810	1.981.159	2.027.509	2.073.858	2.120.208	2.166.558	2.212.907	2.259.257	2.305.606	2.351.955	2.398.305	2.444.654	2.491.004

relativamente ai percettori dell'assegno mensile di anzianità previsto dall'art.35 dell'A.I.A. 28/5/92, così come modificato dall'art.17 dell'Accordo aziendale 19/12/97, l'importo sarà aumentato di lire 280.000 per gli appartenenti alla 3ª area 4ºliv. e di lire 140.000 per gli appartenenti alla 3ª area 2ºliv.

Carri
Peri
Roberto Carrelli
di S. Andrea
per il 1997
Carrelli