

Bergamo, 18 febbraio 2006

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo
Loro sedi

Oggetto: Principali linee guida Sistema Incentivante anno 2006

L'Azienda conferma l'intenzione di introdurre all'interno del Gruppo BPU, anche per l'anno 2006, un sistema incentivante dedicato a tutti i Dipendenti della Capogruppo e delle Banche Rete, a fronte del quale verranno al più presto attivate le previste procedure sindacali nelle singole aziende interessate.

Le principali linee guida alla base del sistema incentivante 2006 saranno le seguenti:

- Il Gruppo BPU considera il conseguimento degli obiettivi di squadra elemento chiave per il successo del Gruppo nel suo complesso. Pertanto, il positivo risultato ottenuto dalla squadra verrà considerato, in linea generale, condizione di abilitazione e di erogazione del sistema incentivante medesimo.
- Rispetto al sistema incentivante introdotto nell'anno 2005, il sistema incentivante del corrente anno non conterrà una quota di premio legata al posizionamento della singola squadra rispetto ad altre squadre.
- Verrà presa in considerazione una diversa struttura degli indici.
- Gli importi corrisposti alle squadre che avranno conseguito gli obiettivi, saranno distribuiti tra i singoli componenti della stessa tenendo in considerazione il ruolo e/o mansione ricoperti e il contributo diretto ed indiretto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi di squadra, utilizzando strumenti che assicurino un adeguato livello di obiettività

Distinti saluti.

BPU Banca
