

**Premio aziendale  
per Quadri Direttivi e Personale delle Aree Professionali  
per l'anno 2007**

Il giorno 4 aprile 2008, in Jesi

tra:

Banca Popolare di Ancona S.p.a.

e

Le Delegazioni Sindacali Aziendali di

- DIRCREDITO
- FABI
- FALCRI
- FIBA - CISL

si conviene quanto segue:

**ART.1**

Il "PREMIO" dell'esercizio 2007, da erogarsi nell'anno 2008 sotto condizione che il cost-income normalizzato dei fenomeni non gestionali si attesti, in base ai dati che saranno rilevati dalla prima trimestrale del 2008, su valori minori o uguali a 55,01%, verrà calcolato sulla base dei quattro seguenti indicatori:

- 1) Risultato della Gestione Operativa pro capite dell'anno 2007;
- 2) Variazione del risultato della Gestione Operativa pro capite del 2007 rispetto al 2006;
- 3) Variazione dell'Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte e al netto della voce utile/perdita da cessione di investimenti e partecipazioni, del 2007 rispetto al 2006.

Ad ognuno dei tre indicatori viene riconosciuto un peso per il calcolo del premio aziendale pari rispettivamente a:

- 1) 45% per il risultato della Gestione Operativa pro capite;
- 2) 35% per la variazione del risultato della Gestione Operativa pro capite del 2007 rispetto al 2006;
- 3) 20% per la variazione dell'Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte e al netto della voce utile/perdita da cessione di investimenti e partecipazioni, del 2007 rispetto al 2006.

**ART.2**

**a) I indicatore: determinazione del Risultato della Gestione Operativa pro capite dell'anno 2007 (RGO pro capite 2007)**

Tale indicatore corrisponde al valore del risultato della gestione operativa dell'anno 2007 diviso per il numero dei Dipendenti operanti nelle strutture della banca al 31-12-07 considerati secondo la logica della forza lavoro.

Il valore del risultato della gestione operativa pro capite dovrà essere trasformato in un punteggio secondo la seguente tabella:

Risultato della gestione operativa pro capite 2007	punteggio
Fino a 100.000 euro compresi	0
Oltre 100.000 e fino a 150.000 euro compresi	40
Oltre 150.000 e fino a 200.000 euro compresi	60
Oltre 200.000 euro	100

Il punteggio ottenuto, moltiplicato per il peso indicato all'art.1, cioè il 45%, rappresenta il valore del primo indicatore.

**b) II indicatore: determinazione della variazione del risultato della Gestione Operativa pro capite del 2007 rispetto al 2006**

Tale indicatore si determina confrontando il valore del risultato della gestione operativa pro capite di cui al punto precedente con il valore del risultato della gestione operativa del 2006 diviso per il numero di Dipendenti operanti nelle strutture della banca al 31/12/2006 secondo la logica della forza lavoro [(RGO pro capite 2007 – RGO pro capite 2006) / RGO pro capite 2006].

Il risultato dell'operazione dovrà essere trasformato in un punteggio secondo la seguente tabella:

Variazione del risultato della gestione operativa pro capite del 2007 rispetto al 2006	punteggio
Fino al 5% compreso	0
oltre il 5% e fino al 10% compreso	40
oltre il 10% e fino al 20% compreso	60
Oltre il 20%	100

Il punteggio ottenuto, moltiplicato per il peso indicato all'art.1, cioè il 35%, rappresenta il valore del secondo indicatore.

**c) III indicatore: determinazione della variazione dell'Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte al netto della voce utile/perdita da cessione di investimenti e partecipazioni, del 2007 rispetto al 2006**

Tale indicatore si determina confrontando il valore del risultato dell'Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte e al netto della voce utile/perdita da cessione di investimenti e partecipazioni, dell'anno 2007 rispetto a quello dell'anno 2006 [(UOCLI 2007 – UOCLI 2006) / UOCLI 2006].

Il risultato dell'operazione dovrà essere trasformato in un punteggio secondo la seguente tabella:

Variazione dell'Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte al netto della voce utile/perdita da cessione di investimenti e partecipazioni, del 2007 rispetto al 2006	punteggio
Fino al 5% compreso	0
oltre il 5% e fino al 10% compreso	40
oltre il 10% e fino al 20% compreso	60
Oltre il 20%	100

Il punteggio ottenuto, moltiplicato per il peso indicato all'art.1, cioè 20%, rappresenta il valore del terzo indicatore.

Ai fini della determinazione del PREMIO AZIENDALE relativo all'anno 2007 si calcola la somma dei punteggi ottenuti ai precedenti punti a),b) e c) e la si confronta con la seguente tabella

Punteggio complessivo	Premio aziendale
Fino a 15 compreso	non si eroga alcun premio
Oltre 15 e fino a 30 compreso	Premio base maggiorato del 3%
Oltre 30 e fino a 65 compreso	Premio base maggiorato del 5%
Oltre 65 e fino a 75 compreso	Premio base maggiorato del 8%
Oltre 75	Premio base maggiorato del 10%

In relazione a quanto precede, si riportano di seguito gli importi relativi al Premio Base - riferiti a ciascun inquadramento, sulla base dei quali - ai sensi della precedente tabella - sarà conseguentemente determinato il valore della parte A) del Premio aziendale 2007.

Inquadramento	Fascia retributiva		Premio Base
	da €	a €	
2 <sup>a</sup> area - 1 <sup>o</sup> livello			713
2 <sup>a</sup> area - 2 <sup>o</sup> livello			1.571
2 <sup>a</sup> area - 3 <sup>o</sup> livello			1.551
3 <sup>a</sup> area - 1 <sup>o</sup> livello			1.620
3 <sup>a</sup> area - 2 <sup>o</sup> livello			1.724
3 <sup>a</sup> area - 3 <sup>o</sup> livello			1.862
3 <sup>a</sup> area - 4 <sup>o</sup> livello			1.960
Quadro Dir. 1 <sup>o</sup> liv.			2.077
Quadro Dir. 2 <sup>o</sup> liv.			2.191
Quadro Dir. 3 <sup>o</sup> liv.			2.347
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	fino a	51.970	2.647
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	51.970	56.299	2.802
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	56.299	60.632	2.993
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	60.632	64.962	3.208
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	64.962	69.292	3.422
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	69.292	73.624	3.613
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	73.624	77.954	3.952
Quadro Dir. 4 <sup>o</sup> liv.	oltre	77.954	4.272

Per quanto attiene alla definizione della parte B) del Premio aziendale, ferma restando l'applicazione sulla stessa dell'eventuale percentuale di incremento del premio derivante dall'applicazione del punteggio di cui al presente accordo, le Parti fanno rinvio alle norme contenute negli accordi aziendali sottoscritti in materia - art. 13 Accordo 19/12/97 per il personale delle aree professionali (dalla I alla IV) - art. 1 Accordo 19/12/97 per il personale direttivo.

### ART. 3

Per quanto attiene al premio relativo all'anno 2008, la relativa negoziazione dovrà considerarsi comunque libera e non condizionata dai criteri, dai parametri di riferimento e dai risultati che hanno dato luogo al presente accordo.

### ART. 4

Il presente accordo verrà depositato ,entro i termini di legge, presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e presso le Sedi Provinciali dell'I.N.P.S. e dell' I.N.A.I.L., ai fini delle agevolazioni contributive previste dalle norme in vigore.

L.C.S.

---

Banca Popolare di Ancona S.p.a.

---

DIRCREDITO

---

FABI

---

FALCRI

---

FIBA CISL

# COMUNICATO DEL PRIMO TAVOLO SINDACALE DELLA BANCA POPOLARE DI ANCONA

## RAGGIUNTO IN TARDA NOTTE L'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE 2008

Dopo una complessa trattativa la Fibi, la Fiba/Cisl, la Dircredito e la Falcri hanno raggiunto l'accordo sul premio aziendale di competenza 2007, da erogare a giugno 2008 (vedasi colonna D della tabella sottostante).

Tutti gli importi della tabella sottostante sono, ovviamente, valori medi di ogni livello retributivo, in quanto una parte del premio è direttamente collegata alla retribuzione di dicembre 2007 di ogni singolo lavoratore.

Il confronto sul PAO e sul sistema incentivante 2008 continuerà, salvo rinvii, nella giornata di venerdì 11 aprile.

Jesi, 4 aprile 2008

INQUADRAMENTO		QD 4 livelli retributivi	Totale erogato nel 2007 comprese una tantum e liberalità	A Premio erogato nel 2007 base di calcolo per il 2008	B maggiorazione fissa per il 2008	A + B	C incremento del 5 % di (A + B)	D=A+B+C premio da erogare nel giugno del 2008	E liberalità da erogare a gennaio 2009	D + E Totale da erogare di competenza 2008	aumento 2008 su 2007	aumento percentuale 2008 su 2007
QUADRI DIRETTIVI	4°	8a fascia	6.098,03	5.583,03	350,00	5.933,03	296,65	6229,68	240,00	6469,68	371,65	6,09%
		7a fascia	5.645,94	5.130,94	350,00	5.480,94	274,05	5754,99	240,00	5994,99	349,05	6,18%
		6a fascia	5.333,63	4.818,63	350,00	5.168,63	258,43	5427,06	240,00	5667,06	333,43	6,25%
		5a fascia	5.135,62	4.620,62	350,00	4.970,62	248,53	5219,15	240,00	5459,15	323,53	6,30%
		4a fascia	4.987,83	4.472,83	350,00	4.822,83	241,14	5063,97	240,00	5303,97	316,14	6,34%
		3a fascia	4.845,14	4.330,14	350,00	4.680,14	234,01	4914,15	240,00	5154,15	309,01	6,38%
		2a fascia	4.644,94	4.129,94	350,00	4.479,94	224,00	4703,94	240,00	4943,94	299,00	6,44%
	1a fascia	4.365,39	3.850,39	350,00	4.200,39	210,02	4410,41	240,00	4650,41	285,02	6,53%	
		3°	4.141,90	3.626,90	350,00	3.976,90	198,85	4175,75	240,00	4415,75	273,85	6,61%
		2°	3.526,01	3.011,01	350,00	3.361,01	168,05	3529,06	240,00	3769,06	243,05	6,89%
	1°	3.344,74	2.829,74	350,00	3.179,74	158,99	3338,73	240,00	3578,73	233,99	7,00%	
3ª AREA	4° liv.	3.105,70	2.615,70	330,00	2.945,70	147,29	3092,99	240,00	3332,99	227,29	7,32%	
	3° liv.	2.887,30	2.397,30	330,00	2.727,30	136,37	2863,67	240,00	3103,67	216,37	7,49%	
	2° liv.	2.715,50	2.225,50	310,00	2.535,50	126,78	2662,28	240,00	2902,28	186,78	6,88%	
	1° liv.	2.513,11	2.023,11	310,00	2.333,11	116,66	2449,77	240,00	2689,77	176,66	7,03%	
2ª AREA	3° liv.	2.496,37	2.006,37	310,00	2.316,37	115,82	2432,19	240,00	2672,19	175,82	7,04%	
	2° liv.	2.450,50	1.960,50	310,00	2.270,50	113,53	2384,03	240,00	2624,03	173,53	7,08%	
	1° liv.	2.467,25	1.977,25	310,00	2.287,25	114,36	2401,61	240,00	2641,61	174,36	7,07%	

