

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 luglio 2009, in Brescia,

tra

UBI Leasing Spa,

e

Le Delegazioni Sindacali Aziendali di

DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UGL

Le Parti convengono quanto segue.

Premesso che

- Con Accordo siglato in data 23 dicembre 2008, le Delegazioni Sindacali del Gruppo UBI e le Aziende dello stesso Gruppo che ne risultano sottoscrittrici – ivi compresa UBI Leasing Spa – hanno convenuto di correlare una quota dei rispettivi Premi Aziendali per gli esercizi 2008 e 2009 ad indicatori del bilancio consolidato.
- Nel sopra richiamato Accordo le Parti hanno altresì convenuto di portare a compimento in sede aziendale la negoziazione relativa alla determinazione dell'importo complessivo del Premio per il biennio di riferimento 2008 e 2009 con la definizione di una quota di premio di produttività da correlarsi ad appositi indicatori di redditività e produttività dell'azienda, al ricorrere dei presupposti economici e normativi individuali, che integrerà la quota di premio definita in base al già citato Verbale di intesa del 23 dicembre 2008.

Tutto quanto sopra premesso, e considerato quale parte integrante del presente accordo si conviene quanto segue:

Art. 1

La Quota di Premio Aziendale come sopra definita relativa agli esercizi 2008 e 2009, verrà calcolata sulla base della variazione dell'indicatore "Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte" escluse le partite straordinarie e non ricorrenti relativo all'esercizio 2008 rispetto al 2007 e al 2009 rispetto al 2008" (da ora in avanti UOCLI).

Tale variazione dell'indicatore si determina, per l'anno 2008 confrontando il risultato dell'UOCLI aziendale, come sopra determinato, dell'esercizio 2008 rispetto al risultato dell'UOCLI aziendale dell'esercizio 2007 profomizzato. A tale risultato, espresso in percentuale, viene collegato un moltiplicatore del Premio aziendale, come indicato nella tabella che segue:

tabella a)

Indicatore	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A.
Performance dell'UOCLI aziendale 2008 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2007	< 50%	0,00
	≥ 50% e < 115%	1,00
	≥ 115%	1,1

La Quota di Premio Aziendale relativa all'esercizio 2009, verrà calcolata sulla base della variazione dell'indicatore "Utile da Operatività Corrente, al lordo delle imposte" aziendale escluse le partite straordinarie e non ricorrenti del 2009 rispetto al 2008" (da ora in avanti UOCLI).

Tale variazione dell'indicatore si determina, per l'anno 2009 confrontando il risultato dell'UOCLI dell'esercizio 2009, rispetto al medesimo risultato dell'UOCLI dell'esercizio 2008. A tale risultato, espresso in percentuale, viene collegato un moltiplicatore del Premio aziendale, come indicato nella tabella che segue:

tabella b)

Indicatore	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A.
Performance dell'UOCLI aziendale 2009 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2008.	< 15%	0
	≥ 15% e < 40%	0,30
	≥ 40% e < 60%	0,50
	≥ 60 e < 70%	0,65
	≥ 70 e < 85%	0,75
	≥ 85 e < 115%	1
	≥ 115 e < 130%	1,15
	≥ 130	1,20

Si riportano di seguito gli importi relativi al Premio Base riferiti a ciascun inquadramento:

tabella c)

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE
1^ AREA (Livello unico)	100,00	999
1^ AREA (Livello unico + g. nott.)	102,70	1.026
2^ AREA 1° LIVELLO	107,40	1.073
2^ AREA 2° LIVELLO	110,38	1.103
2^ AREA 3° LIVELLO	114,80	1.147
3^ AREA 1° LIVELLO	122,20	1.221
3^ AREA 2° LIVELLO	128,90	1.288
3^ AREA 3° LIVELLO	136,60	1.365
3^ AREA 4° LIVELLO	146,85	1.467
QD 1° LIVELLO	167,45	1.673
QD 2° LIVELLO	178,00	1.779
QD 3° LIVELLO	199,40	1.993
QD 4° LIVELLO	235,40	2.352

In relazione a quanto precede:

- la quota di premio aziendale oggetto del presente accordo relativa all'esercizio 2008 sarà determinata per ciascun inquadramento moltiplicando l'importo base di cui alla tabella c) per il moltiplicatore come determinato sulla base della tabella a);
- la quota di premio aziendale oggetto del presente accordo relativa all'esercizio 2009 sarà determinata moltiplicando l'importo della quota di premio aziendale 2008 derivante dal presente accordo per il moltiplicatore come determinato sulla base della tabella b).

Art. 2

Il Premio Aziendale viene erogato unitamente alle competenze del mese di luglio 2009 per l'esercizio 2008 e del mese di giugno 2010 per l'esercizio 2009 sotto forma di "una tantum", secondo criteri e modalità di corresponsione del premio stesso sotto riportate.

Dirigente

*Fissa
precis*

Usc

FABI

gll

FIBA CISC

M...

[Signature]

Nel caso di assenze non retribuite il Premio Aziendale viene ridotto in ragione del numero di settimane di assenza; tale variazione non si applica in caso di assenza inferiore alle 12 settimane.

Nel caso di assenza per malattia nell'esercizio di riferimento la riduzione di cui al precedente comma non si applica se l'assenza è inferiore a 12 settimane; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per le prime 12 settimane, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Al Personale assunto nel corso dell'esercizio di riferimento, il premio aziendale viene erogato in proporzione ai mesi di servizio prestato considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Le somme erogate a titolo di Premio Aziendale sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo del Fondo Pensione.

Al personale cessato in corso d'anno per pensionamento o accesso al Fondo di solidarietà il premio aziendale relativo a tutti i periodi per i quali non sia ancora stato erogato, viene corrisposto nel mese successivo alla cessazione, ragguagliando a tale periodo il valore dell'ultimo premio aziendale determinabile sulla base del presente accordo; per la determinazione del premio spettante per l'anno di cessazione verrà utilizzato come parametro di riferimento l'inquadramento in essere alla data di cessazione, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Restano confermate le ulteriori modalità e condizioni di erogazione del premio aziendale di cui all'Accordo sottoscritto il 20 aprile 2006, per quanto compatibili con le previsioni di cui sopra.

Art. 3

A favore del Personale in servizio presso UBI Leasing alla data odierna e proveniente da BPU Esaleasing ai sensi dell'art. 2112 cod. civ. viene attribuito, con decorrenza 1° gennaio 2009, un contributo ordinario annuo alla posizione previdenziale - denominato nel cedolino paga "contributo ordinario al Fondo Pensione ex intesa luglio 2009" - da riconoscersi mensilmente (in 12 mensilità).

L'importo annuo del *Contributo* in oggetto sarà pari a € 300,00 per il 3° livello della 3^a Area Professionale, da riparametrarsi secondo la scala di cui alla precedente Tabella c).

L'importo del "contributo ordinario al Fondo Pensione ex intesa luglio 2009" sarà determinato, per ciascun interessato come sopra individuato, sulla base dell'inquadramento in essere alla data del 31.12.2008 e sarà rivalutato, a decorrere dal 1° gennaio 2010, in base agli incrementi tabellari nella misura tempo per tempo prevista dal CCNL.

Il *Contributo* di cui sopra sarà rapportato alla prestazione lavorativa a tempo parziale e proporzionalmente ridotto in caso di assenze non retribuite; con riferimento alle competenze del corrente anno, lo stesso verrà erogato - compatibilmente con i tempi tecnici - nel mese di luglio, con contestuale riconoscimento degli eventuali arretrati relativi ai mesi da gennaio al mese precedente all'erogazione.

Art. 4

Con il presente accordo si intende ad ogni effetto confermata l'Intesa, già citata nelle premesse, sottoscritta lo scorso 23 dicembre 2008 con le Delegazioni Sindacali di Gruppo, in ottemperanza a quanto previsto al punto 6) della stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

UBI Leasing Spa

DIRCRÉDITO-FD

FABI

DIRCRÉDITO
W

FIDE

pucc'

Chc
W

FABI

Dob
gh
Pellip

FIBA
Cristian
Dob
Pellip

Antonio Di Pietro *Roberto*

FIBA Cisl

Mat. Gian *Roberto*

FISAC CGIL

UGL

UGL