

INCENTIVO ALLA QUIESCENZA

Destinatari

L'incentivo è rivolto a tutti i Dipendenti che:

1. hanno già maturato alla data del 30 Giugno 2010 il diritto alla quiescenza per anzianità o vecchiaia, e volontariamente risolvono il rapporto di lavoro con decorrenza 1° Luglio 2010;
2. matureranno il requisito pensionistico per la pensione di vecchiaia, o di anzianità con i 40 anni di contributi nel corso del III° trimestre 2010 (con finestra Inps entro il 1° Gennaio 2011) e volontariamente risolvono il rapporto di lavoro al termine del mese di perfezionamento dei requisiti.

Incentivi

Per tutti i Dipendenti di cui sopra, ai fini del calcolo dell'incentivazione, è presa in considerazione la retribuzione tabellare nazionale ed aziendale del mese di cessazione, inclusiva delle componenti *ad personam*, rapportata ad anno (RAL), con esclusione degli importi corrisposti a titolo di premio incentivante e di premio aziendale, di "una tantum" annuali, di liberalità, di voci erogate a titolo di indennità e rimborso spese, nonché di quelle non ricorrenti.

Misure

Per i destinatari di cui ai precedenti punti 1 e 2, l'incentivo corrisponde ad un importo onnicomprensivo lordo a pari a:

N° Mensilità	Criterio
12	Lavoratori che, all'atto della risoluzione del rapporto, non hanno ancora compiuto il 61° anno di età
10	Lavoratori che, all'atto della risoluzione del rapporto, hanno un'età anagrafica oltre i 61 anni e non hanno ancora compiuto il 63° anno di età
8	Lavoratori che, all'atto della risoluzione del rapporto, hanno un'età anagrafica oltre i 63 anni e non hanno ancora compiuto il 65° anno di età

Tabella 1

Per "mensilità" si intende la retribuzione annua lorda, rapportata ad anno (RAL), come innanzi definita, divisa per 12 mensilità (comprendendo, pertanto, i ratei di XIII mensilità).

Si applica un regime fiscale corrispondente all'aliquota di tassazione del TFR più favorevole rispetto alla tassazione ordinaria.

Esclusivamente a fini orientativi ed indicativi, riportiamo qui di seguito un esempio dell'ammontare degli incentivi per fasce di retribuzione:

RAL	Incentivo N° mensilità	Incentivo Lordo	Incentivo Netto (°)
40.000	12	40.000	30.800
50.000	12	50.000	38.500
60.000	12	60.000	45.600
70.000	12	70.000	52.500

Tabella 2 - (°) Orientativamente ed indicativamente sono state applicate le aliquote medie della tassazione agevolata (TFR) per fascia di reddito : fino a € 50.000 pari al 23%, fino a € 60.000 pari al 24 % e fino € 70.000 pari al 25 %. Ovviamente l' aliquota del TFR può variare in funzione delle situazioni personali e dei livelli retributivi

Sempre a titolo indicativo si riporta il confronto tra la retribuzione annua netta che il dipendente percepirebbe in costanza di rapporto di lavoro e l'ammontare più favorevole degli incentivi netti della tabella 2 :

RAL	Netto Annuo	% Rapporto (**)
40.000	26.590	115,83%
50.000	31.810	121,03%
60.000	37.020	123,18%
70.000	42.260	124,23%

Tabella 3 (**): Incentivo netto Tabella 2 /Netto Annuo

Per i dipendenti che maturano i requisiti pensionistici entro la data di risoluzione del rapporto, ma che percepiranno la pensione in un momento differito rispetto alla cessazione per effetto della c.d. *finestra*, sarà riconosciuta, per ciascuno dei mesi intercorrenti fra la data di risoluzione del rapporto di lavoro e quello della percezione della pensione, una somma complessiva lorda, a titolo di incentivazione all'esodo, corrispondente in via convenzionale al 100% dell'ultima retribuzione lorda percepita.

Di seguito, per le consuete fasce di reddito prese ad esempio, riportiamo dei dati indicativi e di massima della suddetta incentivazione:

RAL	Assegno lordo medio mensile: 100 % retr. mensile + 1/12 XIII mensilità	Assegno netto mensile + 1/12 XIII mensilità
40.000	3.333	2.567
50.000	4.167	3.208
60.000	5.000	3.800
70.000	5.833	4.375

Tabella 4

In considerazione di quanto sopra, un lavoratore che perfeziona i requisiti della pensione di anzianità entro il 30 Giugno 2010 con diritto alla percezione della prestazione Inps a partire dal 1° Gennaio 2011, in caso

di adesione entro l'11 Giugno 2010 con risoluzione volontaria, percepirebbe in via esemplificativa i seguenti incentivi :

RAL	Incentivo Netto (esempio 12 mensilità)	Assegno netto medio mensile - Ipotesi 6 MESI	TOTALE NETTO
40.000	30.800	15.400	46.200
50.000	38.500	19.250	57.750
60.000	45.600	22.800	68.400
70.000	52.500	26.250	78.750

Tabella 5

Nei casi presi in esame il lavoratore percepirebbe, per effetto del cumulo tra l'incentivo e l'ulteriore integrazione per i mesi "scoperti" sia da retribuzione che da pensione, un importo netto ben superiore alla retribuzione annua netta di pertinenza dello stesso periodo, come da seguente esemplificazione:

RAL	Netto Annuo	TOTALE NETTO	%
40.000	26.590	46.200	173,75%
50.000	31.810	57.750	181,55%
60.000	37.020	68.400	184,76%
70.000	42.260	78.750	186,35%

Tabella 6

Oltre a quanto sopra, al Personale femminile che avrà maturato entro il 30 Settembre 2010 i requisiti per la pensione di vecchiaia, sarà riconosciuto un ulteriore importo corrispondente a 2 mensilità annue lorde per il periodo intercorrente tra la data di risoluzione e il raggiungimento dei 35 anni di contribuzione con il limite di 65 anni di età.

A titolo orientativo ed indicativo riportiamo i seguenti esempi per fasce di reddito.

Lavoratrice che aderisce volontariamente alla risoluzione del rapporto avendo maturato la pensione di vecchiaia con i seguenti requisiti :

- a) 61 anni anagrafici e 33 anni di contributi

RAL	35 - 33 = 2 x 2 = 4 mensilità lorde	35 - 33 = 2 x 2 = 4 mensilità nette
40.000	13.333	10.267
50.000	16.667	12.833
60.000	20.000	15.200
70.000	23.333	17.500

Tabella 7 – Le mensilità vengono conteggiate nel limite massimo dei 35 anni di contributi.

b) 62 anni anagrafici e 31 anni di contributi

RAL	65 - 62 = 3 x 2 = 6 mensilità lorde	65 - 62 = 3 x 2 = 6 mensilità nette
40.000	20.000	15.400
50.000	25.000	19.250
60.000	30.000	22.800
70.000	35.000	26.250

Tabella 8 – Le mensilità vengono conteggiate nel limite massimo del raggiungimento del 65° anno