

ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' EX DM 158 DEL 28/04/2000

Destinatari

I Dipendenti che matureranno i requisiti pensionistici dopo il 30 Settembre 2010 ed entro il 30 Settembre 2011 e comunque con diritto alla percezione della pensione (c.d. finestra) in data non successiva al 1° Gennaio 2012.

Misura degli incentivi

L'Azienda integrerà le prestazioni del Fondo con un'incentivazione all'esodo sotto forma di erogazione mensile lorda, da quantificarsi nella misura necessaria a garantire – in cumulo con quanto erogato direttamente dall'Inps – un trattamento lordo pari al 100 % dell'ultima retribuzione spettante.

Ai fini del calcolo dell'integrazione è presa in considerazione la retribuzione tabellare nazionale ed aziendale del mese di cessazione, inclusiva delle componenti *ad personam*, rapportata ad anno (RAL), con esclusione degli importi corrisposti a titolo di premio incentivante e di premio aziendale, di “una tantum” annuali, di liberalità, di voci erogate a titolo di indennità e rimborso spese, nonché di quelle non ricorrenti.

Si riporta di seguito un prospetto esemplificativo :

Retribuzione annua lorda del beneficiario	Retribuzione annua netta	Complessivo trattamento netto percepito nel Fondo di Solidarietà + integrazione al 100 % (?)	Rapporto % :F.do / Retr. netta
40.000,00	26.590,00	30.113,00	113,25%
50.000,00	31.810,00	37.168,00	116,84%
60.000,00	37.020,00	44.241,00	119,51%

() I dati di questa colonna sono da considerarsi valori medi in quanto l'aliquota fiscale agevolata, agganciata a quella applicabile al TFR del soggetto interessato, può variare in funzione delle situazioni personali e dei livelli retributivi.*

Oltre a quanto sopra, verrà riconosciuto un importo omnicomprensivo lordo corrispondente a 2 mensilità della retribuzione annua lorda in atto al momento della risoluzione del rapporto, da erogarsi quale incentivo all'esodo, a titolo di trattamento aggiuntivo/integrativo al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti (beneficiando pertanto della più favorevole tassazione).

E' inoltre prevista l'erogazione di una somma pari al valore attualizzato dei contributi che sarebbero stati versati dall'Azienda al Fondo Pensione di appartenenza dell'interessato in costanza di servizio, calcolata convenzionalmente dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro a quella di maturazione dei requisiti di legge per avere diritto alla pensione secondo le norme in vigore pro tempore.

Esclusivamente a titolo esemplificativo, riportiamo una tabella con l'importo dell'attualizzazione calcolata sulla base della maturazione del diritto pensionistico al Giugno 2011, con un contributo a carico azienda al fondo integrativo aziendale pari al 4% :

Retribuzione annua lorda del beneficiario	ATTUALIZZAZIONE LORDA	ATTUALIZZAZIONE NETTA
40.000,00	1.190	916
50.000,00	1.485	1.143
60.000,00	1.780	1.370

L'importo in questione è erogato come incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo al TFR, secondo le disposizioni di legge vigenti e pertanto beneficia dell'applicazione della corrispondente tassazione agevolata.