

Ancona, 7 giugno 2006

Spett.
Segreterie Territoriali/Provinciali di Ancona
Fiba/Cisl - Fisac/Cgil

E p.c. Spett.

Fiba/Cisl - RSA c/o Esaleasing

Fiba/Cisl e Fisac/Cgil - Delegazioni c/o Bpu Leasing

E p.c. Spett.

BPU Banca

E p.c. Spett.

Banca Popolare di Ancona

E p.c. Spett.

BPU Leasing spa

Oggetto: *Vostra lettera del 30/5/06 sulla fusione delle attività di leasing di Gruppo in BPU Esaleasing Spa*

Abbiamo ricevuto la preg. Vostra lettera indicata in oggetto, da Voi indirizzata anche a *BPU Banca, BPA e BPU Leasing*, recante Vostre "ipotesi di soluzione" delle divergenze che ci hanno impedito di concludere con un Accordo la procedura sindacale sulla fusione delle attività di leasing di Gruppo in *BPU Esaleasing Spa*.

Al riguardo, riteniamo di cogliere nelle Vostre affermazioni alcuni spunti di possibile convergenza valorizzabili sia sul piano di principio, per la comune ricerca dei giusti equilibri, sia su quello concreto da intraprendere in modo congiunto per riuscire a trovarli realmente.

In particolare, conveniamo che una pronta apertura delle trattative per la rivisitazione della Contrattazione Integrativa Aziendale - al fine di "aggiornarla" alla mutata realtà aziendale, secondo una logica fondata sull'identità e sulle peculiarità dell'Azienda - possa costituire la strada più efficace per la ricerca e per l'individuazione congiunta delle soluzioni alle divergenze che ancora ci dividono, e in relazione a ciò Vi comunichiamo la disponibilità da parte di *BPU Esaleasing spa*.

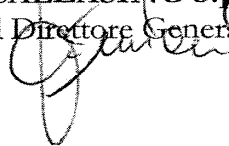
Quanto infine al Vostro invito a "valutare la possibilità di non assumere, in questa delicata fase temporale, decisioni operative unilaterali attinenti il Personale connesse con il progetto di fusione", Vi confermiamo che queste rientreranno nella gestione delle necessità proprie del passaggio, nell'interesse dei Dipendenti interessati, secondo criteri suggeriti da equità e correttezza.

A tal proposito, in coerenza all'impegno di tenerVi informati assunto con lettera del 17 maggio scorso, Vi anticipiamo il testo della comunicazione interna, in cui troverete conferma, tra le altre cose, anche della disponibilità al percorso congiunto sopra segnalataVi.

Nel confidare che tutto quanto sopra possa contribuire a rasserenare i nostri rapporti industriali, contribuendo in senso positivo alle Vostre valutazioni di prospettiva, Vi invitiamo a sospendere l'astensione dal lavoro straordinario, particolarmente importante in queste ultime fasi dell'integrazione organizzativa, per consentire la buona riuscita dell'operazione, nell'interesse dell'Azienda e di tutte le parti coinvolte nel successo di quest'ultima.

Distinti saluti.

ESALEASING S.p.A.
Il Direttore Generale



ANCONA, 7 giugno 2006

Alla cortese attenzione
PERSONALE ESALEASING

Oggetto: *Piano di fusione e riorganizzazione delle attività di leasing del Gruppo in BPU Esaleasing spa*

Riteniamo di fare cosa utile con l'evidenziare all'attenzione di tutto il Personale alcuni punti di principio e modalità applicative della manovra in oggetto aventi specifico interesse per i Dipendenti della nostra Società.

Teniamo a ricordare prima di ogni altra cosa che la logica e gli obiettivi del Piano sono di dar vita a uno degli attori più competitivi di mercato in termini di qualità del servizio, efficienza e redditività, e ciò soprattutto attraverso la messa a fattor comune delle elevate competenze e capacità commerciali ed operative delle due attuali fabbriche prodotte, nonché il trasferimento interno e lo scambio delle rispettive best practice.

Leva determinante sarà pertanto l'unificazione degli Organici in virtù dell'operazione d'incorporazione societaria, con cui BPU Esaleasing potrà concentrare in un'unica squadra l'intero patrimonio di professionalità ed esperienze, fondendole in un unico centro d'eccellenza per lo sviluppo dell'attività di leasing per tutto il Gruppo BPU.

Per addivenire a ciò BPU Esaleasing riconoscerà a tutte le Risorse Umane che lavorano in azienda pari opportunità sul piano delle occasioni di sviluppo personale e professionale, a tutte riconoscendo altresì il complessivo trattamento contrattuale dell'incorporante, sia sotto l'aspetto economico sia normativo; l'allineamento dei trattamenti, con le peculiarità più oltre specificate, procurerà che tutto il Personale di BPU Esaleasing spa fruisca di una disciplina aziendale unica e senza distinzioni.

Per venire ora agli aspetti applicativi che riguardano specificamente i Dipendenti di Esaleasing spa, evidenziamo quanto segue:

Rapporti di lavoro in corso

I rapporti di lavoro dei Dipendenti di Esaleasing spa proseguiranno senza soluzione di continuità con BPU Esaleasing spa, con conservazione delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate al momento del passaggio, nonché di tutti i diritti soggettivi acquisiti.

Pertanto, il servizio che sarà da loro prestato presso BPU Esaleasing spa verrà considerato, ad ogni fine connesso all'anzianità aziendale, come continuazione di quello prestato presso Esaleasing spa.

Il trattamento di fine rapporto maturato e non già eventualmente versato a forme di previdenza complementare, passerà in capo a BPU Esaleasing spa.

Il Personale proveniente da Esaleasing spa acquisirà, in linea con i principi normativi, la complessiva disciplina aziendale già in vigore per i Colleghi della società incorporante, in luogo della complessiva disciplina aziendale precedente.

Specificità proprie del passaggio

In aggiunta a quanto sopra, BPU Esaleasing spa applicherà ai Dipendenti provenienti da Esaleasing spa le previsioni sotto indicate:

- ticket pasto:
non operando ad Ancona una mensa aziendale, il Dipendente beneficerà del ticket pasto nella misura di euro 6,40.

- Previdenza Complementare:

i Dipendenti provenienti da Esaleasing manterranno, salvo volontà diversa degli interessati, l'iscrizione al "Fondo Pensione per il Personale della Banca Popolare di Ancona e delle Società controllate" per la costruzione delle prestazioni tutte del Fondo stesso, fermo restando da parte di BPU Esaleasing spa e del Lavoratore il versamento della rispettiva contribuzione con relative aliquote, basi di calcolo e modalità oggi vigenti.

- Assistenza sanitaria:

verrà mantenuto sino alla fine dell'anno in corso l'attuale strumento assicurativo di copertura sanitaria per le prestazioni a favore dei Dipendenti provenienti da Esaleasing.

- Assegno ad personam:

ai Dipendenti che hanno percepito nel mese di gennaio 2006 il c.d. "premio di anzianità", tale erogazione viene confermata sotto forma di assegno ad personam non assorbibile, senza ulteriori dinamiche di anzianità, ripartito su 12 mensilità rivalutabili secondo CCNL, utili ai fini del TFR e della previdenza complementare.

Presso il Responsabile delle Risorse e Servizi di Supporto sono disponibili, a richiesta, schede esemplificative utili alla comprensione dei trattamenti economici riferiti alla fase del passaggio da Esaleasing spa a BPU Esaleasing spa.

Per quanto attiene alle esigenze di riduzione degli Organici, previste nella misura di 13 Risorse, resta confermata la volontà di procedere in modo da escludere ricadute occupazionali negative, secondo le modalità di seguito indicate:

- verrà privilegiata la mobilità infragruppo su base volontaria, favorendo il passaggio alle dipendenze della Banca Popolare di Ancona;
- ciò può costituire un'occasione per chi, per orientamento o altro motivo personale, sia interessato a programmare il proprio sviluppo professionale nelle diverse attività della banca;
- i relativi colloqui esplorativi potranno iniziare già dalla settimana in corso, anche su iniziativa del Dipendente, ai fini di una valutazione preventiva, fermo restando che il Lavoratore manterrà presso la nuova Azienda i diritti soggettivi acquisiti, le anzianità convenzionali e di servizio effettivo maturate, con riconoscimento di trattamenti complessivamente equivalenti – salvo miglioramenti – a quelli di cui beneficiava presso Esaleasing.

Per quanto riguarda il complesso delle previsioni destinate a rappresentare la c.d. normativa integrativa aziendale ("C.I.A." o "A.I.A.") dopo la fusione - e costituite all'inizio dal sistema in vigore presso l'incorporante - BPU Esaleasing spa si renderà disponibile ad intraprendere un percorso di verifiche congiunte con le Organizzazioni Sindacali sulle eventuali necessità di aggiornamento delle stesse alla nuova realtà aziendale.

Valga infine una decisa, ulteriore conferma della volontà nostra e di BPU Esaleasing spa affinché dall'aggregazione derivino risultati positivi non solo per l'Azienda ma anche per tutte le Risorse Umane che vi lavoreranno, e ciò sia per quanto riguarda i trattamenti economici e normativi in generale, sia per le opportunità di sviluppo professionale e personale che essi potranno cogliere nelle grandi potenzialità del Piano e di crescita dell'Azienda.

ESALEASING S.p.A.
Il Direttore Generale

